

北おおさか信用金庫 行動計画

女性の活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成31年3月31日（3年間）

2. 課題

- (1) 女性の採用はできているが、管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 管理職の対象となる監督職（総合職）の割合が低い。
- (3) 継続勤務年数が低い。

3. 目標

管理職に占める女性割合を9%以上にする。

4. 取組内容

(1) 役席及び総合職を増加させる。

- ① 女性職員の働き方について、アンケートを実施。
- ② 女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施。

(2) 妊娠・出産・子育て期・その後のサポート体制の整備を行う。

- ① 妊娠から職場復帰までの一連の研修を含めたサポートの実施。
- ② 短時間勤務制度など、働き方の見直しを実施。

以上。